АВГУСТ 2026

ХИМИК

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Издается с мая 2005 года

Ставропольская
краевая организация
РОСХИМПРОФСОЮЗА

Юбилей в кругу семьи: профсоюз «Невинномысского Азота» отметил 65-летие



24 июля ДКХ стал местом притяжения для нескольких поколений химиков — членов профсоюза. Здесь праздновали 65-летие Первичной профсоюзной организации градообразующего предприятия. Тёплая, почти семейная атмосфера, искренние улыбки и гордость за общую историю — так можно описать этот вечер.

Выставка как летопись

Еще до официального старта торжественной части чувствовалось особое тепло: работники и ветераны с удовольствием общались на фуршетной зоне, делились воспоминаниями и планами на будущее, знакомились с фотовыставкой «Профсоюзная история в лицах и событиях». Снимки 60-х годов соседствовали с современными кадрами: вот строители закладывают фундамент будущего гиганта, вот первые аппаратчики у пульта управления, а вот — субботники, турслёты, соревнования и новогодние ёлки. Выставка стала живым мостом между поколениями, напоминая: профсоюз всегда был там, где кипела жизнь.



На сцене — история в лицах

Ровно в 18.00 ведущие открыли торжественное собрание. Председатель первички Сергей Самофалов поздравил всех с юбилеем и поблагодарил коллег за верность профсоюзному братству и преданность общему делу. Затем зрители увидели фильм «65 мгновений» — яркий видеоряд, запечатлевший главные вехи десятилетий: от подписания первого коллективного договора до сегодняшних достижений.



Партнёрство, проверенное временем

Председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов поздравил членов профсоюза и вручил первичной профсоюзной организации Почетный знак Росхимпрофсоюза и Российского Союза химиков орден «За заслуги перед химической индустрией России» 2 степени. Эта награда — признание заслуг на федеральном уровне.

Генеральный директор предприятия Алексей Гаврилов в своём поздравлении сделал акцент на социальном партнёрстве, которое за 65 лет стало неотъемлемой частью корпоративной культуры.

И. о. министра энергетики, промышленности и связи Ставропольского края Имран Айдамиров, первый заместитель главы администрации города Екатерина Евдоченко и председатель Думы города Татьяна Олешкевич, а также гости — председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин, председатель объединенной профсоюзной организации «Фос-Агро-Апатит» Алексей Игумнов и председатель ППО «Северо-Западная Фосфорная компания» Вадим Пузанов (Мурманская обл.) тепло поздравили членов профсоюза с 65-летием организации.

Признание

Юбилей — время подводить итоги и благодарить самых активных. 65 работников и ветеранов получили Почетные грамоты и знаки ЦК Росхимпрофсоюза, благодарности и почетные грамоты губернатора края, Думы и администрации Невинномысска, комитета по развитию гражданского общества Государственной Думы Федерального Собрания РФ.

Молодость и традиции

Председатель профкома Совета ветеранов Нина Попова, поздравляя коллектив, напомнила, что сегодня профсоюз объединяет почти 2700 ветеранов и благодаря слаженной работе и поддержке администрации и профкома каждый ветеран чувствует себя полноценной частью большой семьи членов профсоюза «НевАзота».

Ребята из агитбригады Совета молодёжи профкома показали, что профсоюз — это не только про защиту прав, но и про драйв, креатив и инициативу.

Музыкальный финал

Народный ансамбль «Звёздный ветер», хореографический коллектив «Ритмы дружбы», ансамбль кавказского танца «Ансар» и кавер-группа «Личности» подарили зрителям незабываемые эмоции.

65 лет — это только начало

Праздник завершился, но чувство единства осталось. Мы благодарим каждого, кто вносит свой вклад — даже самый незаметный, кто приходит на собрания и конференции, участвует в конкурсах и соревнованиях, кто просто знает, что может рассчитывать на поддержку! Пока живы традиции взаимопомощи, солидарности и социальной ответственности, история будет продолжаться. С юбилеем, первичка!


ЕвроХим
НЕВИННОМЫССКИЙ АЗОТ

Уважаемый Сергей Александрович!

Мы поздравляем Вас и в Вашем лице всех членов профсоюзной организации АО «Невинномысский Азот» с 65-летием со дня её основания!

Для коллектива тогда еще строящегося Невинномысского Азота создание собственной профсоюзной организации стало важным шагом. Это позволило укрепить атмосферу товарищества и еще сильнее сплотить тысячи людей, приехавших с разных концов страны на строительство азотно-тукового завода. С тех пор профсоюз был и остается неизменным спутником нашего коллектива, который прошел с нами и период активного строительства цехов, и непростое время первых постсоветских лет, и этап нового расцвета в составе сильной компании.

Мы благодарим профсоюзный комитет за конструктивный диалог и по-настоящему партнерские отношения, направленные на созидательное развитие всего предприятия, совершенствование системы социальных льгот и гарантий и отдельно – за вклад в защиту жизни и здоровья сотрудников завода, особенно в условиях опасностей текущего времени!

Желаем Вам, всем работникам профсоюзного комитета, каждому члену нашего коллектива и ветеранам Невинномысского Азота крепкого здоровья, неизменного благополучия, счастья, мирного неба и успеха в любых начинаниях!

С уважением,
Генеральный директор
АО «Невинномысский Азот»

А.А. Гаврилов







Фильм об истории первичной профсоюзной организации «65 мгновений»

27 августа – 25 лет компании «ЕвроХим»

Уважаемые работники невинномысской площадки ЕвроХима!

Сердечно поздравляем вас с юбилеем — 25-летием со дня основания компании «ЕвроХим»!

Четверть века — значимая веха в истории компании. Сегодня ЕвроХим — один из ведущих мировых производителей минеральных удобрений, и в этом грандиозном успехе — огромная заслуга каждого из вас!

Наша площадка по праву считается одним из флагманов холдинга. На «Невинномысском Азоте» реализованы масштабные проекты модернизации и строительства новых производств.

В юбилейный год мы с особой гордостью говорим: за каждым достижением компании стоят люди! Ваши профессионализм, ответственность и преданность делу — главная движущая сила ЕвроХима!

Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, мирного неба, новых профессиональных успехов и счастья в личной жизни! Пусть и впредь наша общая работа приносит радость, а ЕвроХим остаётся надёжной опорой для каждого из вас. С праздником!

Администрация

Дорогие работники и ветераны компании «ЕвроХим»!

От имени Ставропольской краевой организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности и от себя лично сердечно поздравляю вас со знаменательной датой — 25-летием со дня образования компании «ЕвроХим»!

Четверть века — это серьёзный рубеж, история становления и развития крупнейшей компании, ставшей флагманом не только российской, но и мировой химической индустрии.

За этими достижениями стоят судьбы тысяч людей — квалифицированных рабочих, специалистов разных профессий, которые своим ежедневным трудом создают историю «ЕвроХима».

Особо хочу отметить, что только принцип социального партнёрства между руководством компании, предприятий и профсоюзными организациями способствует созданию достойных и безопасных условий труда, справедливой заработной платы и качественного социального пакета для работников. Уверен, что этот конструктивный диалог будет и впредь служить залогом стабильности и процветания трудовых коллективов.

В этот праздничный день желаю многотысячному коллективу «ЕвроХима», вашим родным и близким крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии и новых трудовых свершений!

Сергей Самофалов,
председатель Ставропольской краевой организации Росхимпрофсоюза



Профсоюзные награды

За многолетнюю активную работу в профсоюзе и в связи с Днем образования компании ЕвроХим

Почетным знаком Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» I степени награждена:

КОПЫТОВА Ольга Юрьевна — специалист УМП МЦ УМО ГТУ-8, заместитель председателя профкома.

Почетным знаком центрального комитета Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» II степени награждена:

БЫКОВА Светлана Алексеевна — электромонтер по ремонту и техническому обслуживанию электрооборудования ЦЦРТО ЭО, председатель цехового комитета.

Знаком отличия Профсоюза «Знак почета» III степени награждена:

КОЛИСНИЧЕНКО Наталья Васильевна — ведущий специалист проектной группы, профгрупорг.

Почетной грамотой центрального комитета Росхимпрофсоюза награждены:

ИВАНОВА Диана Дмитриевна — главный юрисконсульт отдела общеправовой и судебной работы управления по правовой поддержке, профгрупорг;

КОЛПАК Геннадий Иванович — аппаратчик синтеза цеха № 2-А по производству карбамида и меламина, профгрупорг;

КОРЫСТОВА Елена Дмитриевна — инженер ЦОТК-ИЦ, профгрупорг;

КРАВЧЕНКО Татьяна Геннадьевна — мастер грузовой службы ЖДЦ, заместитель председателя цехового комитета, уполномоченный по охране труда;

ЛИПАТОВ Антон Викторович — начальник смены цеха № 1-В по производству аммиака, профгрупорг;

МАТВИЕНКО Денис Алексеевич — начальник цеха № 1-Б по производству аммиака;

СЕМЕНОВА Олеся Владимировна — машинист насосных установок цеха ПВСиТК, профгрупорг;

ТОЧКА Алексей Евгеньевич — аппаратчик охлаждения цеха №18 по производству сложных минеральных удобрений, член Совета молодежи профкома;

ХУДЯКОВА Марина Анатольевна — аппаратчик перегонки цеха № 9 по производству ацетальдегида, метанола, бутанола и катализаторов уполномоченный по охране труда;

ШМАНОВА Марина Сергеевна — ведущий инженер-конструктор Проектно-конструкторского отдела;

ШМЫРИНА Наталья Сергеевна — изолировщик на термоизоляции УРТО РСЦ УТиФ, член профкома;

ШУЛИКОВ Григорий Алексеевич — мастер УРЭ ЭРЦ УТОР, член профкома, физорг.

Почетной грамотой Ставропольской краевой организации профсоюза работников химических отраслей промышленности награждены:

АРТОБАЛЕВСКИЙ Владимир Александрович — начальник Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии ЕХ-РСС;

БОВТУТА Елена Владимировна — аппаратчик охлаждения цеха № 2 по производству карбамида;

БЫЧКОВ Александр Сергеевич — аппаратчик синтеза цеха №12-А по производству крепкой уксусной кислоты, уполномоченный по охране труда;

ВОЙТЕНКОВ Сергей Олегович — инженер сменный цеха № 5 по производству слабой азотной кислоты, уполномоченный по охране труда;

ВОРОЖЕЙКИН Алексей Александрович — начальник смены цеха № 6 по производству слабой и крепкой азотной кислоты, аммиачной селитры;

ДЕРКАЧЕВА Снежана Игоревна — аппаратчик выпаривания цеха № 3-А по производству аммиачной селитры и жидких азотных удобрений;

ЗАДОРОЖНАЯ Наталья Ивановна — специалист ПТО УМП ТО;

ИВАХНОВ Геннадий Викторович — слесарь-ремонтник ЦЦРТО ТО ЗиС;

ИЛЬИНА Ольга Ильинична — инженер по метрологии ЦЦРТО КИПиА;

КАРАМЯН Артур Ервандович — водитель цеха механизации;

ЛЯШ Надежда Николаевна — начальник УЗиС УСХ;

НИКИТЧЕНКО Анна Александровна — кладовщик УЗиС УСХ, председатель цехового комитета;

ПАШКОВ Андрей Александрович — инженер цеха электроснабжения;

ПУШКАРСКИЙ Максим Николаевич — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (дежурный) ЦЦРТО ЭО;

РАДЬКО Даниил Владимирович — инженер сменный цеха №11 по производству продуктов разделения воздуха, жидкой углекислоты и отпуска аммиака;

РОЖКОВ Алексей Александрович — начальник отдела информатизации ЕХ-РСС;

САВОНОВА Марина Валерьевна — начальник смены цеха №12 по производству винилацетата, бутилацетата, поливинилового спирта и метилацетата;

САЗАНОВ Александр Михайлович — машинист компрессорных установок цеха № 8 по производству ацетилена;

УВАРОВ Александр Михайлович — слесарь-ремонтник УРТО УОиРТО № 2;

ШЕВЧЕНКО Оксана Николаевна — машинист насосных установок цеха БХОиТООП.

Программа праздничных мероприятий к юбилею ЕвроХима

29 августа
Поездка в Кисловодск и на Бадукские озера в Теберде

12 сентября
Поход на экотропу Стрижамент

13 сентября
Розыгрыш брендированных сувениров

18 сентября
Торжественное собрание коллектива НевАзота, ЕвроХим-РСС и ЕвроХим Северный Кавказ в ДК химиков

19 сентября
Посещение музейного комплекса «Россия – моя история» в г. Ставрополе

Информация о проведении мероприятий, приуроченных ко Дню ЕвроХима и Дню города, будет публиковаться на официальных страницах предприятия и профкома в социальных сетях. Следите за новостями!

О продлении срока действия Коллективных договоров

В связи с истечением срока действия Коллективных договоров (КД) на 2024-2026 годы на предприятиях невинномысской площадки ЕвроХима и в Депо НТК, заключённых между работниками и работодателями, и на основании ч. 2 ст. 43 Трудового кодекса РФ, а также норм Колдоговора, в адрес администрации предприятий и двусторонние комиссии по ведению коллективных переговоров профсоюзными комитетами направлены предложения о продлении срока действия важного социального документа.

Что предлагается:
- Продлить действие Коллективных договоров на 3 года.
- Внести минимальные изменения, которые не ухудшают положение работников.
- Ключевое изменение в Приложение 3 (выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию):

На предприятиях с ЕСОТ предлагается закрепить формулу расчета: 0,25 оклада (тарифа) от 01.12.2025 × коэффициент 1,0527 за каждый полный год стажа, но не менее двухнедельного среднего заработка и установить обязательство ежегодно с 01.01.2027 индексировать эту базу с учетом инфляции и роста потребительских цен в Ставропольском крае и РФ.

Для работников, переведенных на новые рабочие места после 01.12.2025, предлагается производить расчет по тарифной сетке новой должности, действовавшей на эту дату.

Будем держать вас в курсе всех этапов обсуждения.

Сергей Самофалов,
председатель профкома

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДОХОД СОТРУДНИКОВ

ЕЖЕМЕСЯЧНО (с февраля)

Произведена доплата сменному персоналу компенсация недоработки часов за 1 полугодие 2026

ЕЖЕМЕСЯЧНО (с февраля)

Выплата премии по итогам работы за месяц

ИЮНЬ

Увеличение % доплаты за совмещение РМ до 15% от оклада за смену

ЕЖЕМЕСЯЧНО

Выплата премии за ведение режима в условиях опасности

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОЦЕССАХ

Порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы. Варианты оформления отсутствия работника:

- Запись в журнале учета отсутствия (до 4-х часов)
- Перенос смен по согласованию с начальником цеха
- Дополнительный выходной за ранее отработанное время в выходной день
- Отпуск (неиспользованный в прошлые периоды, исторический) — за 4 р. д. до даты
- Удаленный доступ

В случае невозможности использования указанных вариантов, а также наличия льготы в соответствии с законодательством — согласовывается оформление отпуска без сохранения заработной платы

Важное о рабочем времени

По инициативе профкома состоялась рабочая встреча с Управлением кадровой политики. Стороны детально обсудили актуальные вопросы учета рабочего времени и корректировки графиков сменности.

По итогам совещания приняты следующие решения:

1. Корректировка графиков.
Внесение изменений в утвержденные графики сменности теперь производится строго в случае наличия недоработки и производственной необходимости.

2. Формирование недоработки.
Установлено, что недоработка может складываться из следующих периодов: больничные листы, дни с сохранением заработной платы, а также донорские дни и дни без сохранения заработной платы.

3. Праздничные дни.
Отдельное внимание уделили норме рабочего времени. По настоянию профкома достигнута договоренность: отработанные праздничные дни по утвержденным графикам включаются в норму рабочего времени и не занижают ее.

Важно! Напоминаем, что введение изменений в графики работы производится не позднее чем за один месяц, в режим работы — не позднее чем за два месяца до их вступления в силу.

Исключение составляют случаи, когда изменения вводятся с письменного согласия работника (допускается в более ранние сроки).

Сергей Самофалов,
председатель профкома

Спрашивали — отвечаем!

Предлагаем вашему вниманию обзор вопросов, поступивших от работников предприятия в профком в июле. Читайте, помогайте коллегам быть в курсе событий!

Правовая работа

Может ли работодатель корректировать нормы рабочего времени?
Работодатель обязан корректировать нормы в случае предоставления работникам больничных листов, дней с сохранением заработной платы, а также донорских дней, а в случае недоработки — обеспечить работнику возможность доработать до нормы.

Каков порядок согласования и выдачи мотивированных мнений профсоюза на ЛНА?
По законодательству в течение 5 рабочих дней профсоюз должен выдать мотивированное мнение на ЛНА. По факту по приказам на работу в выходные дни профком согласует документ в день поступления с отметкой (дата, номер протокола). Остальные ЛНА (инструкции, приказы и т. д.) — в течение 2-3 дней в зависимости от объёма вносимых изменений и количества приказов.

Социальные льготы и гарантии

Как воспользоваться социальной льготой об освобождении от работы с сохранением средней заработной платы из расчета 8-часового рабочего дня в связи с сопровождением ребенка в возрасте до 10 лет в первый школьный учебный день работникам со сменным графиком работы?
В случае, если по графику у работника дневная смена 1 сентября 8:00/20:00, то льгота предоставляется на всю рабочую смену с учетом, что оплата производится по среднему заработку из расчета 8 часов. Если у работника смена начинается с 20:00 1 сентября и заканчивается в 8:00 2 сентября, то при условии, что данная льгота согласно КД предоставляется только в связи с 1 сентября, право воспользоваться предоставленной льготой работник может только в отношении 4-х часов 1 сентября (с 20:00 до 24:00), а значит в 00:00 он должен будет выйти на работу. Кроме того, в этом случае оплата смены 2 сентября произойдёт за факт отработанного времени, т. е. за 8 часов. Оптимальное решение — поменяться с коллегами сменами и выйти в дневную смену для полноценного оформления льготы и возможности исполнять обязанности на период его отсутствия.

Трудовые отношения и содействие занятости

Является ли дисциплинарным нарушением оставление своего рабочего места ранее окончания рабочего времени?
Да, оставление рабочего места ранее окончания рабочего времени — это нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с ЛНА и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности на своем рабочем месте. Как правило, описание непосредственного места работы содержится в должностной инструкции и/или в инструкции по охране труда в разделе «Описание рабочего места». Поэтому покидать рабочее место можно только после окончания рабочего времени и только потом направляться в место переодевания и/или приема душа и пересекать КПП. Важно не путать «рабочее место» и «место работы». Место работы — это организация в целом, а рабочее место — конкретная точка, где трудится работник.
В рабочее время не включается время, которое затрачивается на дорогу от проходной до рабочего места, переодевание и умывание (прием душа) перед началом и после окончания рабочего дня (ст. 209 ТК РФ, абз. 4 п. 5.1.1 КД «НевинАзота» на 2024-2026 гг., п. 13.1, 18.2 ПВТР).

Обязан ли работник в случае дисциплинарного нарушения предоставлять письменную объяснительную по запросу работодателя в отсутствие оформленного акта о дисциплинарном нарушении?
Требование о предоставлении объяснительной абсолютно законно. Отсутствие акта о нарушении не является препятствием для требования объяснительной. Наоборот, это обязательный шаг работодателя по закону (ст. 193 ТК РФ):
- *Акт фиксирует позицию работодателя, а объяснительная нужна для того, чтобы вы изложили свою версию. Акт может быть составлен позже (или не составлен вовсе, если ваши доводы признают убедительными).*
- *Требование объяснительной — это процедура, а не наказание. Работодатель обязан ее запросить, даже если не уверен в нарушении.*
- *Игнорировать нельзя: закон дает вам 2 рабочих дня на ответ. Если проигнорировать, работодатель составит акт об отказе и может применить взыскание без ваших аргументов. Важно понимать, что объяснительная — это ваш инструмент защиты.*

Предусмотрен ли срок отработки при переводе работника на вакантную должность из одного структурного подразделения в другое?
Перевод сотрудника на другую работу осуществляется только с обоюдного согласия руководителей обоих структурных подразделений и согласованного ими срока перевода.

Охрана и условия труда

Как осуществляется проведение СОУТ на предприятии?
1. Опрос работников *— определение зон для замеров.*
2. Замеры с экспертами *— контроль председателей цехкомов.*
3. Обработка данных *— инструментальные и лабораторные.*
4. План мероприятий *— по улучшению условий труда.*
На всех этапах СОУТ принимают участие представители цехкомов и уполномоченные по охране труда Росхимпрофсоюза. Также на замеры приглашаются работники, на чьих рабочих местах проводится спецоценка.

Другое

Какими, кроме личного приема, способами можно воспользоваться для обращения в ФССП России?
Онлайн способы:
- *интернет-приемная на сайте ФССП России, доступна по адресу fssp.gov.ru/welcome/form. Для подачи обращения необходимо авторизоваться через ЕСИА (Госуслуги);*
- *портал Госуслуги. Через него можно подать заявление, ходатайство, объяснение, отвод, жалобу на любой стадии исполнительного производства;*
- *электронная почта. Адрес центрального аппарата ФССП admin@fssprus.ru. Адрес электронной почты конкретного территориального органа можно уточнить в разделе «Контакты» на региональном сайте ФССП.*

Ответы подготовлены юрисконсультом профкома Светланой Величко и специалистами ОУиРП.
Подробности по тел. 8 (86554) 4-46-06 (2-46-06 внутр.)

Позаботьтесь о своём здоровье и пройдите диспансеризацию

Диспансеризация — это комплексный медицинский осмотр, направленный на выявление хронических неинфекционных заболеваний, а также риска их развития.

Под диспансеризацию в 2026 году попадают граждане 2008, 2005, 2002, 1999, 1996, 1993, 1990, 1987 г. р., а также старше 40 лет.

Для использования права на диспансеризацию работник:
- оформляет заявление (форма А7.7.2. INS. 04-01);
- согласовывает дату (даты) освобождения с руководителем подразделения;
- сообщает дату прохождения диспансеризации в Группу по здоровью на электронную почту Alena.Pazhitneva@eurochem.ru, Olga.Kashparova@eurochem.ru;
- передает заявление, согласованное руководителем подразделения, в ОУиРП, не менее чем за 5 рабочих дней до даты диспансеризации.

При прохождении диспансеризации за работником сохраняется место работы и средний заработок за период освобождения.

За подробной информацией обращаться в Группу по здоровью с понедельника по пятницу с 8.30 до 17.30, корп. 109, каб. 5, тел. для справок: 2-44-24, 2-47-03.

ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

- Проведение школ здоровья — **620 чел.**
- Динамическое наблюдение за состоянием здоровья — **768 чел.**
- Медицинская помощь по программе ДМС — **688 чел.**
- Диспансеризация — **229 чел.**
- Амбулаторные приемы/консультации — **957 чел.**

На территории предприятия с апреля 2026 года работает психолог
Область работы тревожные состояния, страхи, фобии, панические атаки, неврозоподобные состояния: обращений— **33 чел**, проведено консультаций— **43 чел.**

Напоминаем! В рамках ДМС у работников есть возможность в вечернее время посетить узких специалистов в «ГБУЗ СК Городская больница города Невинномысска», готовых оказать профессиональную медицинскую помощь. Каждый первый и второй вторник месяца с 17.00 до 19.00



Председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов посетил Ставропольский край с рабочим визитом

Его поездка стала настоящим погружением в жизнь трудовых коллективов предприятий присутствия Росхимпрофсоюза края и обсуждением насущных проблем отрасли.

В центре внимания — человек труда. Именно так можно охарактеризовать главную тему встреч Александра Ситнова с профсоюзным активом Росхимпрофсоюза. В ходе открытого диалога поднимались ключевые вопросы: защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников, роль профкомов в улучшении условий труда и контроля за соблюдением норм охраны здоровья на производстве, развитие социального партнёрства.

Александр Викторович посетил вагоноремонтный завод «Депо НТК», где пообщался с коллективом и руководством, узнав из первых уст о быте железнодорожников, обеспечивающих логистику химических гигантов региона.

Побывал на АО «Арнест», знаменитом далеко за пределами России производителе аэрозольной продукции. Ознакомился с современной линейкой продукции, посетил новую просторную столовую, открывшуюся около месяца назад к 55-летию предприятия.

Не остался без внимания и кадровый вопрос. В Невинномысском химико-технологическом колледже председатель Профсоюза встретился с преподавателями и руководством, ознакомился с материально-технической базой учебного заведения, программами подготовки специалистов, сотрудничестве с «Невинномысским Азотом», «Арнестом», «Депо НТК» и обучении студентов по целевым договорам. Обсуждалась важность подготовки квалифицированных специалистов и гарантии их трудоустройства на ведущих предприятиях края.

Вместе с Александром Ситновым на Ставрополье побывали члены президиума ЦК Профсоюза, председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин, председатель объединенной профсоюзной организации «Фос-Агро-Апатит» Алексей Игумнов (г. Апатиты Мурманская область) и председатель ППО «Северо-Западная Фосфорная компания» Вадим Пузанов (г. Кировск Мурманская обл.).

Сергей Самофалов,
председатель СКО Росхимпрофсоюза





Лучшие по профессии

На Невинномысском Азоте завершился конкурс «Лучший по профессии». 57 участников, 8 номинаций и 24 призера.

Итоги конкурса:

Аппаратчик производства:
1 место — Нагорный Владислав (цех №12-А)
2 место — Арташкин Егор (цех № 5)
3 место — Титов Игорь (цех № 3-А)

Ведущий инженер-технолог *(работники Дирекции по технологии и развитию):*
1 место — Бирюк Алексей
2 место — Крикавцова Алёна
3 место — Руденко Александр

Лаборант химического анализа:
1 место — Черний Ольга
2 место — Искрижицкий Станислав
3 место — Дементьева Алина

Слесарь-ремонтник *(работники ЦЦРТО ТО ЗиС):*
1 место — Ашканов Денис
2 место — Елескин Сергей
3 место — Жеребко Никита

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования:
1 место — Адамченко Виталий (ЦЦРТО ППОС)
2 место — Быков Дмитрий (ЦЦРТО ЭО)
3 место — Санин Константин (ЦЭС)

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике *(работники ЦЦРТО КИПиА):*
1 место — Фардеев Владимир
2 место — Филиппов Максим
3 место — Тынчеров Марат

Локомотивная бригада *(составители поездов ЖДЦ):*
1 место — Ткачев Дмитрий
2 место — Жуков Георгий
3 место — Косторнов Михаил

Локомотивная бригада *(машинисты тепловоза ЖДЦ):*
1 место — Милованов Иван
2 место — Деньщиков Станислав
3 место — Стариков Дмитрий

Ирина Казарова, главный специалист отдела по связям с общественностью

Первый шаг в страну знаний

Для семей членов Росхимпрофсоюза уже много лет существует добрая традиция: каждый август будущие первоклассники получают в подарок всё необходимое для школы.

В этом году для детей и их родителей вновь организовали яркое мероприятие в интерактивном формате.

Кульминацией праздника стало вручение ранцев. Каждый «без пяти минут» первоклассник получил заветный ранец, укомплектованный всем необходимым для учебы. Внутри портфелей ребята нашли ручки, карандаши, тетради, краски, альбомы для рисования, цветной картон и бумагу, пластилин, мешок для сменной обуви и многое другое.

Эта добрая традиция существует уже 18 лет. Для родителей такой подарок — не только приятный сюрприз для ребенка, но и существенная помощь в подготовке к школе, ведь собрать первоклассника — задача затратная.

Наталья Дорош,
лаборант химанализа ЦОТК-ИЦ,
председатель Женсовета профкома







126 первоклассников невинномысской площадки ЕвроХима и Депо НТК получили ранцы от Росхимпрофсоюза

О деятельности первичных профсоюзных организаций невинномысских предприятий «ЕвроХима», Депо НТК и Совета ветеранов в июле

41 человек
получил юридическую консультацию

283 члена профсоюза
получили материальную помощь

50 человек
оформили заем в Кассе взаимопомощи

54 человека
вступили в профсоюз

10 профактивистов
приняли участие в профсоюзном субботнике на ул. им. В.М. Низяева

55 спортсменов
приняли участие в корпоративных соревнованиях «Игры титанов»

80 спортсменов
приняли участие в соревнованиях по лазертагу в зачет Спартакиады химиков

104 человека
приобрели льготные абонементы со скидкой в фитнес-клубы

32 человека
приобрели льготные абонементы со скидкой в бассейн

5 человек
приобрели льготные абонементы со скидкой в Центр здоровья спины и суставов

62 члена профсоюза
посетили тренировки по программе выходного дня в фитнес-клубах SportLab, SportTime и «Титан» за счет бюджета профкома

28 членов профсоюза
с семьями воспользовались программой «Свободная путевка» (Черноморское побережье, КМВ, «Золотое кольцо» России, Египет)

67 человек
побывали в туре выходного дня (г. Кисловодск)

40 ветеранов
побывали в туре выходного дня (г. Железноводск, Бештаугорский монастырь)

288 человек
отдохнули на Черноморском побережье по путевкам Колдоговора

63 ребенка
отдохнули в лагерях «Морская волна» в п. Лермонтово и «Химик» в п. Новомихайловский по путевкам Колдоговора

Сила солидарности: Профсоюзной организации «Невинномысского Азота» — 65 лет!

Испытание девяностыми

(Продолжение цикла статей к 65-летию первичной профсоюзной организации «Невинномысского Азота»)

Этот материал — о самом трудном десятилетии в новейшей истории страны, когда профсоюзу пришлось стать для людей не просто защитником, а настоящей опорой в борьбе за выживание.

Развал Советского Союза, гиперинфляция, остановка предприятий, потеря привычных социальных гарантий, контртеррористическая операция на Северном Кавказе… Для «Невинномысского Азота», как и для всей промышленности, наступили годы, когда вопрос стоял не о развитии, а о сохранении коллектива и производства.

Именно в этот период профсоюзная организация предприятия прошла проверку на прочность, которая показала: настоящая сила профсоюза не в бумагах и отчётностях, а в способности быть рядом с человеком, когда рушатся все привычные ориентиры.

В 1990-1995 г. председателем профкома вновь был избран Константин Корнилович Обласов. Он вернулся на пост в момент, когда страна входила в полосу экономического коллапса. Привычные механизмы социальной защиты, выстроенные за десятилетия, перестали работать. Государство



Сколько споров, сколько слов, чтоб родить колдоговор!

ушло из экономики, и профсоюз оказался единственным институтом, способным хоть как-то смягчить удар по людям. В повестке дня — не планы и нормы, а элементарное выживание: как сохранить рабочие места, как выплатить зарплату, как прокормить семьи. В эти годы профком распределял дефицитные продукты — муку, крупы, сахар, решал вопросы с поставками товаров первой необходимости.

При этом команда оставалась прежней — заместители, члены профкома, председатели цеховых комитетов, которые знали каждый цех, каждого работника. Анастасия Иончева (РМП), Александр Здрожай (ПОС), Анатолий Курбанов (ПРО), Тамара Стаценко (ПСУ).

Это было время, когда коллективный договор, который раньше был документом о социальных гарантиях, превратился в инструмент выживания. Профком добивался его выполнения даже в условиях, когда экономика рушилась. Люди знали: профсоюз есть — значит, есть защита.

Борьба за каждый рубль и место в наблюдательном совете

К середине 90-х угроза развала профсоюзного движения по всей стране оставалась реальной. Многие предприятия теряли профсоюзные организации, люди разочаровывались, вера в коллективную защиту падала. Но на «Азоте» профсоюз не только выстоял, но и усилил свои позиции.

В 1995 году профком возглавил Владимир Густавович Шпренгер, который к тому моменту прошёл путь от инженера-технолога до заместителя председателя профкома.

Главным в те годы стало умение договариваться. С администрацией, с акционерами, с властью. Профком вёл постоянную борьбу за сохранение социальных льгот, индексацию зарплат, выполнение обязательств по коллективному договору.

Важнейшим прорывом стало вхождение председателя профкома в наблюдательный совет ОАО «Невинномысский Азот». Это был беспрецедентный шаг для того времени — профсоюз получил право голоса на уровне высшего управления предприятием. Теперь о проблемах работников можно было заявлять не в кабинетах, а на уровне принятия стратегических решений.

В эти годы работала сильная команда — заместители Александр Грипас, Владимир Малютин, Александр Домин, профсоюзный актив, председатели цеховых комитетов — Анатолий Авраменко (заводоуправление), Пётр Голосниченко и Валентина Саитова (ПОС), Василий Харченко (ПВСиТК), Галина Хорошилова (ЦОТК), Антонина Дубинина (ПХТНП) и многие другие — именно они на местах вытягивали ту ежедневную работу, которая позволяла людям чувствовать себя защищёнными.

Уроки 90-х

90-е годы прошлого века стали для профсоюза временем, когда пришлось пересмотреть методы работы, приоритеты, отношение к социальным гарантиям, научили гибкости, умению быстро реагировать на изменения. Но главное — они подтвердили простую истину: настоящий профсоюз проверяется не в благополучные времена, а в кризис.

В следующем номере расскажем, как профком адаптировался к работе в составе компании «ЕвроХим» и какие социальные гарантии удалось сохранить и приумножить в новом веке.

Продолжение в следующем номере





Владимир Шпренгер (второй слева) — председатель профкома в 1995-2003 г.

В кругу коллег и с заслуженными наградами

55 сотрудников «Депо НТК» наградили в честь Дня железнодорожника.

Сотрудникам вручили ведомственные, муниципальные, профсоюзные и корпоративные награды.

Главный специалист отдела охраны труда, промбезопасности и экологии, член профкома Галия Мажурина отмечена Почетным знаком Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» 1 ст., уполномоченные по охране труда дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Юрий Гагарин и маляр цеха текущего содержания подвижного состава Виталий Солгалов — Почетными знаками Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» 2 ст., главный специалист сектора по работе с персоналом Анна Олейникова — Почетной грамотой ЦК Росхимпрофсоюза, машинист автомобильного крана автотранспортного участка Дмитрий Колесняк и оператор по обслуживанию и ремонту вагонов участка ремонта тележки Ольга Кузьменко — почетными грамотами краевой организации Росхимпрофсоюза.

Праздник отметили и работники железнодорожного цеха и Дирекции по логистике «Невинномысского Азота».

Руководители поздравили коллективы с Днем железнодорожника, поблагодарив их за добросовестный труд, и вручили благодарственные письма администрации и профкома предприятия составителям поездов Илье Малушко, Вадиму Некрасову, Игорю Червову, оператору ЭВиВМ Полине Маховой, машинисту тепловоза Артёму Смыслову, помощнику машиниста тепловоза Александру Сербину, слесарю по осмотру и ремонту локомотивов Николаю Попову, приёмосдатчикам груза и багажа Татьяне Мудриченко и Назакет Пашаевой (ЖДЦ), ведущему специалисту Ольге Саловой и главному специалисту Алексею Якушенко (отдел логистики). Поздравляем коллег с заслуженными наградами!

Ирина Муренко,
ведущий специалист отдела развития и технической политики, заместитель председателя профкома Депо НТК,

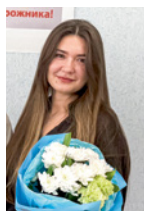
Ирина Карманова,
ведущий специалист ЖДЦ, председатель цехового комитета

Видео с мероприятия, посвященного Дню железнодорожника















Как собрать идеальный состав? Ответ знают в «Депо НТК»



Тимбилдинг в честь Дня железнодорожника прошел, а заряд бодрости и командного духа останется с сотрудниками «Депо НТК» надолго. Коллектив предприятия на один день сменил рабочую обстановку на локацию в городском лагере «Гренада», полную вызовов, смеха и сплочения.

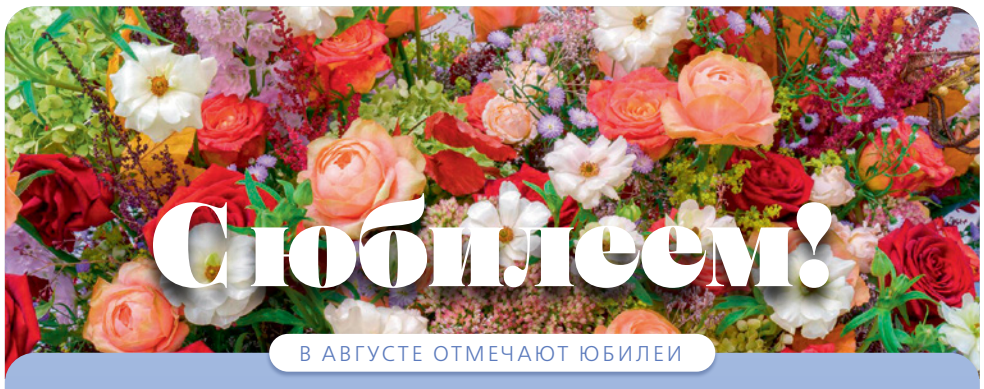
Всех участников разделили на 6 амбициозных команд с профессиональным характером: «Рама», «Кузов», «Тормоза», «Автосцепка», «Тележка» и, конечно же, «Проволока». Каждая часть и деталь оказались на своем месте. Все вместе проверяли гибкость и координацию в «Клетке», удерживали баланс на «Командном плоту», включали логику в головоломках «Спички» и «Танграм», показывали чудеса синхронности в «Коллективном волейболе». Но на этом драйв не закончился! Тимбилдинг продолжился интеллектуально-развлекательной игрой, вокальными и танцевальными интерактивами, а финальным аккордом стало музыкальное лото.

«Грандиозный и душевный праздник стал для нас еще и такой необходимой перезагрузкой. Ощущение, что мы дружно на денек съездили в отпуск, где смогли отдохнуть», — старший специалист по работе с персоналом Яна Дейдименко.

«Драйв, азарт, стремление к победе и настоящая сплоченность… Большое спасибо организаторам за классный день и мощный заряд позитива! Все этапы испытаний были невероятно интересными. Но самое ценное — это эмоции, которые мы получили!» — начальник отдела по правовой поддержке Елена Каплюк.

Мария Плискина,
специалист сектора по работе с персоналом Депо НТК





В АВГУСТЕ ОТМЕЧАЮТ ЮБИЛЕИ

РАБОТНИКИ

БЕЗРОДНЫЙ Александр Юрьевич
ЦЦРТО ППОС

БОВТУТА Елена Владимировна
Цех №2

БОРОДИНОВ Юрий Николаевич
Цех электроснабжения

БРАТКОВ Александр Викторович
ЦЦРТО ТО ЗиС

БУХАНЧЕНКО Светлана Викторовна
ЦОТК-ИЦ

ВАРЗАРЬ Галина Николаевна
ООО «ВРЗ «Депо НТК»

ВЕЛИХАНОВ Муса Алиханович
ЦЦРТО ППОС

ВИХАРЕВА Татьяна Александровна
ЦОТК-ИЦ

ВЫДЫШ Андрей Викторович
Цех №12

ГОНЧАРОВА Елена Анатольевна
ЦОТК-ИЦ

ДЬЯКОВ Николай Викторович
филиал ООО «ЕвроХим-РСС» в г. Невинномысске

ЕРМАКОВА Оксана Юрьевна
филиал ООО «ЕвроХим-РСС» в г. Невинномысске

ЕРОХИН Александр Владимирович
Цех №12

ЗАЕРКО Сергей Леонидович
филиал ООО «ЕвроХим-РСС» в г. Невинномысске

ИВАНЬКО Андрей Валерьевич
ЦЦРТО ТО ЗиС

ИВАЩЕНКО Татьяна Петровна
Цех №12

КИРПА Татьяна Викторовна
Цех №2

КЛИМИНА Жанна Александровна
Цех №3-А

КРАСНОВА Наталья Павловна
Производственное управление

КУЗЬМИНСКИЙ Станислав Вадимович
ООО «ЕвроХим Северный Кавказ»

МАЖУРИНА Галия Анасовна
ООО «ВРЗ «Депо НТК»

МАКАРОВА Ольга Николаевна
ЦЦРТО КИПиА

ОНИПКО Ирина Сергеевна
ЦОТК-ИЦ

ОСТРИК Николай Михайлович
ЦЦРТО КИПиА

ПАНТУЛА Николай Петрович
ЦЦРТО ЭО

ПЛЕТЕНЕВА Марина Викторовна
Отдел имущественных отношений

РЯЗАНЦЕВ Сергей Александрович
Производство аммиака

СЕРГЕЕВ Сергей Васильевич
ЦЦРТО ППОС

СОКОЛОВ Борис Анатольевич
Цех №12-А

ЧАСОВСКАЯ Татьяна Владимировна
Цех №12

ЧЕБЫКИНА Клавдия Акимовна
Цех №18

ШЕСТОПАЛОВ Сергей Викторович
Отдел технического надзора

Профсоюзный комитет и коллективы цехов (подразделений) предприятий в эти замечательные дни сердечно поздравляют юбиляров с днем рождения! Желаем вам счастья, удачи, благополучия и крепкого здоровья!

ВЕТЕРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

АЛЕКСЕЕВА Валентина Анатольевна
АНТОНОВА Любовь Павловна
БАБАДЖАНЯН Ирина Георгиевна
БЕЛЯКОВА Роза Алексеевна
БОГАЧЕВ Владимир Алексеевич
БОГДАНОВ Сергей Леонидович
БОНДАРЕВА Раиса Ивановна
БРАГИНА Раиса Григорьевна
БУХАЛИНА Елена Лазаревна
ВАСИЛЬЕВА Мария Владимировна
ВОЛКОВА Ольга Дмитриевна
ВОЛОВОДОВ Виктор Николаевич
ВОРОПИНОВА Елена Петровна
ГЕТМАН Любовь Васильевна
ГОЛОХВАСТОВ Алек Григорьевич
ГОРЛАЧ Валентина Александровна
ДЕМЬЯНЕНКО Надежда Ибрагимовна
ДЕНИСЕНКО Валентина Алексеевна
ДРЕСВЯНКИН Алексей Александрович
ЗАЙЦЕВ Александр Сергеевич
ЗОЛИНА Анна Андреевна
ЗУБЕНКО Любовь Михайловна
ЗУБЕНКО Ольга Сергеевна
ИЛЬИЧЕВА Валентина Васильевна
КАЛЬНАЯ Надежда Никифоровна
КИКВИДЗЕ Галина Алексеевна
КЛЕПОВА Любовь Афанасьевна
КЛИМЕНКО Таиса Петровна
КУЧИНСКАЯ Анна Ивановна
ЛЯЩЕВА Людмила Николаевна
МАЛОВ Евгений Алексеевич
МАРИН Николай Григорьевич
МАЦКО Нина Николаевна
МОРГУНОВ Виктор Иванович
НИКОЛАЕВА Зоя Викторовна
ОЛЕФИРОВА Тамара Павловна
ПАНАСЕНКО Вера Никифоровна
ПАНАСЮК Сергей Иванович
ПЕТРОВА Зинаида Ивановна
ПИВНЕВА Екатерина Алексеевна
ПОЛОСКИН Юрий Александрович
ПРЯХИН Виктор Иванович
РАДЧЕНКО Николай Гаврилович
СЕРДЮКОВА Валентина Владимировна
СКРИПЧУК Мария Васильевна
ТИМУРА Ираида Андреевна
ТОЛСТОВА Эльза Югановна
УСТИНОВ Николай Дмитриевич
ХОЛМОВА Лилия Владимировна
ЦАРЕВСКИЙ Виктор Алексеевич
ЦУКАНОВА Алла Викторовна
ЧАДОВА Татьяна Александровна
ЧЕРНИКОВ Иосиф Серафимович
ЮРКЕВИЧ Олег Константинович

Профсоюзные комитеты Совета ветеранов и невинномысских предприятий «ЕвроХима» сердечно поздравляют юбиляров с днем рождения и желают благополучия, здоровья, долгих лет жизни!







Духовный день на Бештау

23 июля ветераны «ЕвроХима» совершили увлекательную паломническую поездку в Успенский Второафонский Бештаугорский мужской монастырь на склоне горы Бештау.

Мы увидели величественные храмы, посетили православный музей, трапезную и церковную лавку. Особое впечатление произвёл восстановленный Успенский собор, выполненный в изящном византийском стиле. С высоты открывался захватывающий вид на Пятигорск.

На этом наше путешествие не закончилось: мы отправились в Железноводск, купались в озере и прогулялись по живописному парку.

Время пролетело незаметно. Вечером, воодушевлённые новыми впечатлениями и полные сил, мы вернулись домой. Эта поездка стала настоящим отдыхом для души!

Надежда Хухлаева,
ветеран НевАзота









ХИМИК
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВЕСТНИК СТАВРОПОЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСХИМПРОФСОЮЗА

Ответственная за выпуск Эльвира Корниенко.
Отпечатано в типографии ИП Смехнов А.А.
355044, г. Ставрополь, пт Кулакова, 14Д
Тел/факс: (8652) 38-80-80, 95-50-05
Печать офсетная. Тираж 999 экз. Объем 1,5 п.л.

Наш адрес:
357107, Ставропольский край,
г. Невинномысск, ул. Низяева, 1
Тел. (86554) 4-43-88

Наш сайт:
www.profkom-nevazot.ru